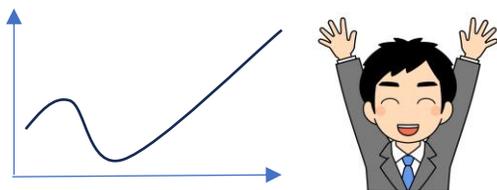
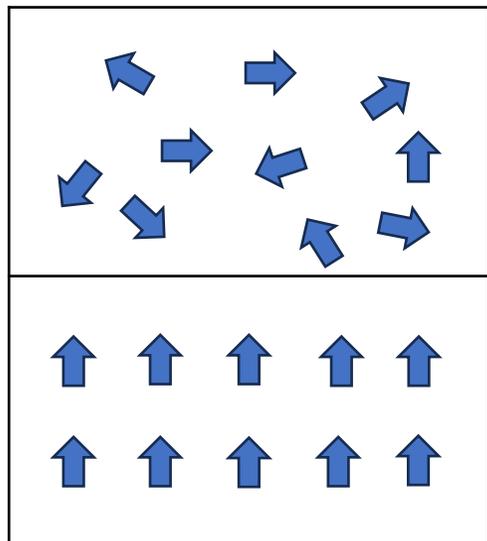


チームビルディングアイデア集



共通の目的に向けて
チームが一体となる！

友情！努力！勝利！

『助け合い』を強みに！

- ①現場ごとにチームビルディングの**メリット**を意識
チームワーク、モチベーション、生産性、目標達成、問題対応力、一体感その他
- ②チームビルディングに関する『**タックマンモデル**』を参考に組織を観察する
(形成期・混乱期・統一期・機能期・散会期 諸説あり)
- ③チーム毎の**目的・目標・KPI (重要業績指標)・スケジュール・アクションプラン**
チームルール・役割分担等を言語化し、磨き続ける
- ④各自の**個人ビジョン、現場・チームビジョン、組織全体のビジョン**を
それぞれ明確化するとともに、その**共通面積**を増やす
- ⑤お互いの**強み**を共有し、活かすあう、お互いの**弱点**を共有し、フォローし合う
- ⑥現場毎に、それぞれの役割の範囲で、**リーダーシップ**を発揮する (詳細別紙)
- ⑦チーム毎にメンバーの**モチベーションアップ**施策、
モチベーションダウン防止施策を考える (詳細別紙)
- ⑧コミュニケーションの**量**を増やすことで、コミュニケーションの**質**を高める
- ⑨コミュニケーション**ゲーム・クイズ・レクリエーション**を活用する
- ⑩注意・指導などネガティブな交流と、承認・褒めるなど**ポジティブ**な交流の
比率を**1対3**以上にする (いわゆる**ロサダライン**)
- ⑪ティーチングと**コーチング**を使い分けて、コミュニケーションの**質**を高める
- ⑫**感謝**すること・**親切**にすること・**助け合う**こと、**ポジティブ**になることの
メリットに関する心理学実験等を共有して職場の雰囲気良好化していく
- ⑬効果的な「**会議・情報共有・意思決定**の機会**の場**」を探し続ける