**ノー残業デーの難しさ**

　Ａ君はIT 企業で 働いています。

　真面目で実直な性格のA君，毎日忙しく働いていました

＞

ある日朝礼がありました

社長から働き方改革についての指示がありました

　みなさん，今は働き方改革の時代です

我が社でもこれからどんどん働き方改革について，対策を進めていくことになりました

　まず定番ではありますが，ノー残業デーを導入します。

これから毎週水曜日を，ノー残業デーにします。

ですから，皆さん，水曜日はなるべく早く帰るようにしてくださいね。

　大変かと思いますが，がんばってください。

＞

こうして水曜日はノー残業デーということになり，A君は水曜日は早く帰るようにしました

それからしばらくたって，ある水曜日のことです

＞

あー今日はノー残業デーだ。だから，急いで仕事終わらせなきゃだな

＞

　このように，A君は，水曜日は，朝からフルスピードでがんばるようにしていましたが、この日は，仕事が終わらず仕事の途中で帰ることになりました。モヤモヤした気持ちで帰ることになりました。

＞

またある水曜日のことです。

あー，今日もノー残業デーだ，でも実際ノー残業デーって難しいんだよな

ちゃんとした理由があれば，残業もOK だから、多分今日は残業の申請をして、残業するだろうなぁ。

＞

このように、A君は、当初は、ノー残業デーは残業しないようにがんばっていましたが、なかなか仕事が終わらないため，徐々に，水曜日でも，結局，残業の申請をして残業することが多くなってしまいました

＞

すると，ある日のことです

　こちらは，上司のBさんです。上司のBさんはA君を呼び出しました。

  A 君すまないんだけどさ。A君なかなかノー残業デー，できてないだろう。

　私も現場にいるからさ，実際，ノー残業デーって言われても難しいのわかっているんだけど，

上の方からさ，全員がノー残業デーがんばるように管理しろって，指示が来ちゃったんだよ。

　すまないけど，がんばってもらえないかな。

＞

　はい，わかりました。どうもすみません，Bさんのお立場もわかってますので，これから，がんばります。

＞

　こうして，A君は，なんとか水曜日は残業しないようがんばりました。

　しかし，結局，仕事を残したまま帰ることになり，翌日の木曜日の残業時間が増えてしまいました。

＞

　あれれ，なんだか，水曜日ノー残業デーにして，木曜日いっぱい残業するって，これって，意味があるんだろうか・・・

その後のワークの着眼点例

①よい働き方改革わるい働き方改革

②風が吹けば桶屋がもうかる

③やる利点とやらないリスクを共有

④取り組むと達成できる未来・ビジョンを共有

⑤頑張ること・捨てることの選別

⑥常に改善しつづける

⑦水曜日で実験する

⑧成功モデルを探す