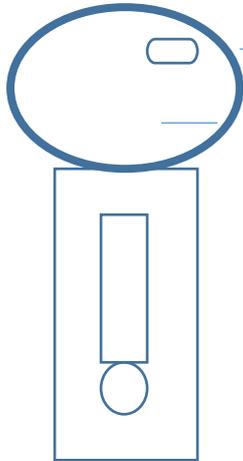


# 人財育成概念図シート

経営陣・幹部・上司



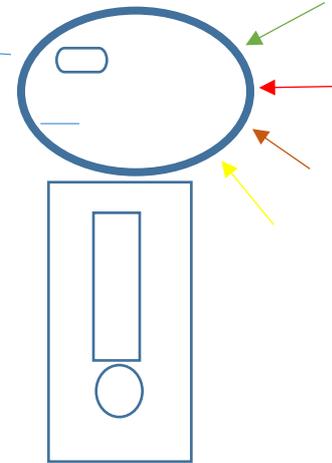
経営陣と社員

の立場の違い



『目線合わせ』

が必要

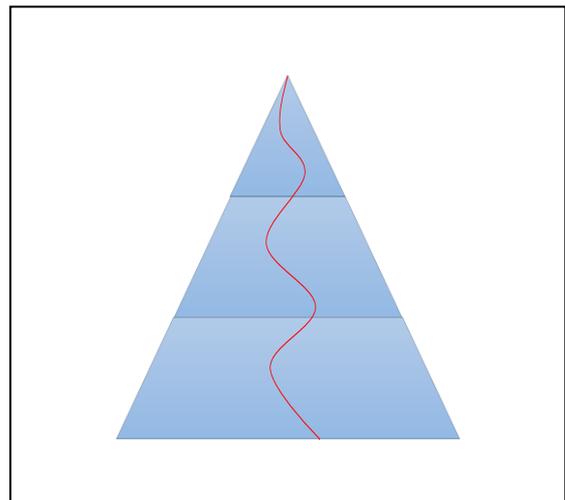


スタッフさん

情報量・知識量・経験値・  
スキル・能力・人脈・体験量・  
リスク・覚悟・経営責任・  
借金返済義務・給与支払義務

## 目線合わせの方法

- ①社員研修
- ②社員面談
- ③会議・ミーティング
- ④会社制度



意識変化⇒行動変化⇒行動定着⇒業績向上